



Informatie Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekering (WVA) m.b.t. de verklaring "startkwalificatie".

De regeling?

U kunt op grond van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen (WVA) gebruik maken van een vermindering van de belasting- en premieafdracht voor verschillende groepen werknemers of voor bepaalde kosten die u maakt. U hoeft dan minder loonheffing (loonbelasting en premie volksverzekeringen) af te dragen dan u hebt aangegeven. De belangrijkste doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid en het bevorderen van onderwijs.

Hoe te handelen?

Het totale bedrag van de afdrachtverminderingen per aangiftetijdvak trekt u af van het totale bedrag aan loonheffing dat u aan ingehouden loonheffing en eindheffing heeft vermeld op de aangifte. Het eindbedrag van de aangifte mag door de afdrachtverminderingen niet negatief worden. De bedragen die op de aangifte worden vermeld, mag u afronden op hele euro's. Het is echter niet toegestaan om per werknemer af te ronden

Wanneer kan de afdrachtvermindering onderwijs worden toegepast?

Om aanspraak te kunnen maken op de afdrachtvermindering onderwijs, dient u aan een aantal voorwaarden te voldoen. U dient te beschikken over een verklaring (zogeneten "verklaring startkwalificatie") van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI) inhoudende dat de werknemer vóór indiensttreding een werkloze is. Dit houdt in dat de werknemer direct voorafgaand aan de dienstbetrekking staat ingeschreven als werkloos werkzoekend bij CWI. De verklaring kunt u met bijgevoegde formulieren binnen vier maanden na indiensttreding aanvragen bij: CWI Bureau Juridische Zaken, Postbus 883, 2700 AW te Zoetermeer.

Samenloop met verschillende afdrachtverminderingen?

De afdrachtvermindering onderwijs kan gecombineerd worden uitgevoerd. Als uw werknemer de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg, mag u de afdrachtvermindering onderwijs toepassen. Volgt deze werknemer daarnaast ook scholing die erop is gericht om hem op startkwalificatieniveau te brengen, dan mag u ook om die reden de afdrachtvermindering onderwijs toepassen.

(Nog) geen officiële leerwerkovereenkomst beschikbaar?

U kunt de afdrachtvermindering onderwijs ook toepassen als u nog niet over een afschrift van de genoemde leerwerkovereenkomst beschikt, maar wel een verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum heeft waaruit blijkt dat de desbetreffende werknemer scholing volgt die erop gericht is hem op startkwalificatieniveau te brengen.

Startkwalificatieniveau?

Bij scholing op startkwalificatieniveau gaat het om scholing die maximaal opleidt tot mbo-2-niveau. De opleidingen die hieraan voldoen, zijn de opleidingen van niveau 1 (assistentenopleiding) en 2 (basisberoepsopleiding) uit het zogenaamde Crebo-register, vastgesteld door de Minister van OCenW.



Verdere voorwaarden:

- De afdrachtvermindering is alleen van toepassing als het loon in het desbetreffende loontijdvak niet hoger is dan 130% van het voor hen geldend toetsloon voor dat tijdvak.
- Het toetsloon bedraagt ongeveer 130% van het minimumloon (als minimumloon geldt hier het minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder, ongeacht de leeftijd van de werknemer).
- Bij de vaststelling van het loon dat moet worden getoetst aan het toetsloon blijven toeslagen in verband met ploegendiensten of onregelmatige diensten hier buiten beschouwing.
- Voor werknemers met een kortere arbeidsduur dan 36 uur per week worden de genoemde termijnen van 48 en 24 maanden naar evenredigheid verlengd.

Inhoud overeenkomsten.

De overeenkomsten moeten aan een aantal voorwaarden voldoen.

In de leerwerkovereenkomst van de werknemer die de beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg moet tenminste het volgende zijn opgenomen:

- De soort, codekwalificatie en niveau van de opleiding zoals is vermeld in de door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen verstrekte licentie.
- Deze verklaring van het Regionaal Opleidingscentrum moet binnen een maand na het einde van de opleiding verstrekt worden.
- Het nummer van de licentie, duur van de overeenkomst en omvang van de periode van beroepspraktijkvorming;
- De aard en omvang van de begeleiding van de werknemer;
- Welke resultaten bereikt moeten worden en hoe dit beoordeeld moet worden;
- Wanneer en hoe de overeenkomst voortijdig ontbonden kan worden;
- Naam, adres en woon-/vestigingsplaats van de werknemer, het leerbedrijf, het landelijke orgaan en de scholen de geboortedatum van de leerling.

Hoe te handelen

Men heeft geen toestemming of beschikking van de belastingdienst nodig. De regeling geldt per loontijdvak. U bepaalt per loontijdvak of er werknemers zijn die onder de regeling vallen. U hebt dan voor dat tijdvak recht op de vermindering.

1. Houd volgens de regels loonbelasting/ premie volksverzekeringen in.
2. Bereken op de normale manier het bedrag aan loonbelasting/ premie volksverzekeringen dat u over het aangiftetijdvak moet afdragen.
3. Bepaal per soort afdrachtvermindering het bedrag van de afdrachtvermindering per loontijdvak.
4. Bepaal per soort afdrachtvermindering het totaal van de afdrachtvermindering over het aangiftetijdvak.
5. Geef per soort afdrachtvermindering het totaalbedrag aan op de aangifte loonbelasting/ premie volksverzekeringen.
6. Draag het resterende bedrag af aan de belastingdienst.

N.B. Het bedrag van uw aangifte mag door de vermindering niet negatief worden.



Centrale organisatie werk en inkomen

AANVRAAGFORMULIER

VOOR AFGIFTE VAN DE VERKLARING WERKLOZE INGEVOLGE ART. 14, LID 5, ONDER B
VAN DE WET VERMINDERING AFDRACHT LOONBELASTING EN PREMIE VOOR DE
VOLKSVERZEKERINGEN (WVA; Stb. 1995, 635)

Werkgeversgegevens

Naam werkgever/inhoudingsplichtige voor de loonbelasting

Contactpersoon

Adres; straat/huisnummer

Postcode/vestigingsplaats

Telefoonnummer

Vraagt om een verklaring dat onderstaande werknemer vóór indiensttreding een werkloze is,

Werknemersgegevens

Naam en voorletters

Adres; straat/huisnummer

Postcode/woonplaats

Sofinummer

Geboortedatum

Functie

ten behoeve van de hieronder opgenomen dienstbetrekking,

Dienstbetrekking

Aanvangsdatum / /

De werkgever/inhoudingsplichtige verklaart:

- dat hij kennis heeft genomen van de bijgevoegde voorwaarden voor afgifte van de verklaring ingevolge art. 14, lid 5, onder b van de WVA en de daarbij vermelde nadere opmerkingen; en
- dat hij dit aanvraagformulier naar waarheid heeft ingevuld.

Datum:

Plaats:

(handtekening werkgever/inhoudingsplichtige)

Deze aanvraag dient, onder overlegging van een afschrift van het aanstellingsbesluit, dan wel de overeenkomst die ten grondslag ligt aan de arbeidsverhouding zoals bedoeld in artikel 2, van de WVA, binnen vier maanden na de datum van indiensttreding van de werknemer te worden ingediend bij: CWI, afdeling Bureau Juridische Zaken, Postbus 883, 2700 AW te Zoetermeer.
N.B. Aanvragen die later worden ingediend, worden niet in behandeling genomen.

Voorwaarden voor afgifte van de verklaring werkloze
ingevolge artikel 14, lid 5, onder b van de WVA (Stb. 1995, 635)

De dienstbetrekking is/wordt aangegaan met een werkloze in de zin van artikel 1, lid 2, onder e, van de Uitvoeringsregeling afdrachtvermindering (UAV).

NB:

- de verklaring is een verklaring van de Centrale organisatie werk en inkomen, inhoudende dat de (aanstaande) werknemer een werkloze is/was in de zin van de UAV op het tijdstip voorafgaand aan de aanvang van de dienstbetrekking.
- de werkgever/inhoudingsplichtige kan in aanmerking komen voor de afdrachtvermindering onderwijs ingevolge artikel 14, lid 1, onderdeel e van de WVA, indien hij:
 - * beschikt over de door de Centrale organisatie werk en inkomen voor de werknemer afgegeven verklaring dat de werknemer vóór indiensttreding een werkloze is en
 - * per loonheffingstijdvak niet meer loon betaalt dan het wettelijk toetsloon (in 2006 € 20.882,- per jaar)
 - * de werknemer een bij ministeriële regeling vastgestelde vorm van scholing volgt die gericht is op het op een startkwalificatieniveau brengen van personen die dat niveau missen.

De Belastingdienst kan controleren of aan deze voorwaarden is voldaan.

- de werkgever/inhoudingsplichtige dient de verklaring bij de loonadministratie te bewaren.