

Terneuzen, 1 augustus 2007



ROC WESTERSCHELDE

Geachte werkgever,

ROC Westerschelde te Zeeuws-Vlaanderen wil u samen met het Platform Jongeren Leren Werken Zeeland benaderen met een financieel interessante boodschap.

U kunt bij aanname van een jongere tot maximaal €5.500,- tegemoetkoming in de loonbelasting krijgen en het risico bij ziekte afdekken.

Wij lichten e.e.a. toe:

Een gedegen opleiding, een diploma, een baan. Dat willen veel jongeren, ook in Zeeland. Om hun doel te bereiken, moeten zij al lerend werkervaring opdoen. En daar kunt u hen als werkgever bij helpen. Bijvoorbeeld door stageplaatsen of (leer)banen aan te bieden. Dat levert u meer op dan alleen leergierige en gemotiveerde jongeren die een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan uw bedrijf. Ook financieel kunt u profiteren door stageplaatsen en (leer)banen aan te bieden. Welke mogelijkheden er precies zijn, van welke financiële regelingen u gebruik kunt maken en welke instanties u daarbij kunnen helpen, leest u in deze brief.

Leerbanen en stageplaatsen voor MBO-leerlingen

Als werkgever speelt u een belangrijke rol in het Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO). Jongeren hebben erkende leerbedrijven hard nodig voor stageplaatsen en leerbanen om hun opleiding te kunnen volgen en een diploma te halen waarmee ze goed voorbereid de arbeidsmarkt op kunnen (de startkwalificatie: een diploma op minimaal HAVO- of MBO-2 niveau). Bent u nog geen erkend leerbedrijf? Geen probleem. Hieronder leest u hoe u dat kunt regelen. Als erkend leerbedrijf kunt u jongeren die een MBO-opleiding volgen op twee manieren helpen:

1. Leerbanen

Leerbanen combineren leren en werken. De jongeren werken meestal vier dagen in de week bij een werkgever en ontvangen daarvoor salaris. De resterende dag(en) gaan zij naar school. Leerbanen worden vervuld in het kader van een MBO-opleiding volgens de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). U sluit met de jongere een beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een arbeidsovereenkomst.

2. Stageplaatsen

Jongeren hebben een stageplaats nodig voor een MBO-opleiding volgens de Beroepsopleidende Leerweg (BOL). De meeste tijd brengen de jongeren op school door. Praktijkervaring doen zij op tijdens verschillende stageperiodes. Ook voor een stage sluit u met de jongere een beroepspraktijkvormingsovereenkomst. Een arbeidsovereenkomst is in het kader van een stage niet nodig.

Erkenning als leerbedrijf

Bent u nog geen erkend leerbedrijf, maar wilt u dat wel worden, meld u dan aan op de website www.stagemarkt.nl of neem contact op met het Servicepunt Kenniscentra, telefoon 088 5378288.



Het Platform Jongeren Leren Werken Zeeland bestaat uit de ROC's, RMC's, CWI's, SOZA's/SDW, Kenniscentra beroepsonderwijs en de werkgeversorganisaties MKB en BZW. Zij stimuleren de markt in het realiseren van zoveel mogelijk plaatsingsmogelijkheden voor doelgroepjongeren in Zeeland.

Financiële regelingen voor MBO-leerbanen

Wet Vermindering Afdracht (WVA)

Wanneer u jongeren een leerbaan of een stageplaats aanbiedt, komt u in aanmerking voor een financiële tegemoetkoming in het kader van de WVA die kan oplopen tot € 5.500 euro per jongere per kalenderjaar. Hoe is dit bedrag opgebouwd? Elke werkgever die een jongere een leerbaan in het kader van een BBL-opleiding aanbiedt, ontvangt maximaal € 2.500 euro korting op de loonbelasting. Daarnaast kunt u in aanmerking komen voor de WVA-startkwalificatie van € 3.000. Voorwaarde voor de WVA-startkwalificatie is dat de jongere die u een leerbaan aanbiedt als werkloos werkzoekende staat ingeschreven bij CWI en via de leerbaan wordt opgeleid tot een startkwalificatie. Beide bedragen zijn stapelbaar, waardoor de maximale fiscale korting kan oplopen tot € 5.500 per jongere per jaar.

Het kabinet heeft ook geregeld om werkgevers een WVA-korting toe te kennen als zij jongeren een stageplaats aanbieden voor een BOL-opleiding. Die fiscale tegemoetkoming bedraagt € 1.200 per jongere per stagejaar.

No-riskpolis

Wanneer u een werkloze jongere zonder MBO-diploma, die staat ingeschreven bij CWI en nog geen 23 jaar is, aanneemt op een leerbaan op BBL-1 of BBL-2 niveau (4 dagen werken, één dag naar school), komt u bij de Zeeuwse gemeenten in aanmerking voor een gratis No-Riskpolis. Daarmee wordt het nog aantrekkelijker jongeren een leerbaan (zie hierboven) aan te bieden. Wanneer de jongere ziek wordt, kunt u de loonkosten claimen bij de gemeente. Dan moet u de jongere wel uiterlijk 30 september 2007 een leerbaan op BBL-1 of BBL-2 niveau aanbieden.

Combineren?

Het ligt voor de hand om beide regelingen (WVA en No-Riskpolis) te combineren met een BBL-traject. Dan ontstaat de meest lucratieve situatie.

Hoe verder?

In de maanden augustus, september en oktober zult u onder andere door de BPV-coördinatoren van ROC Westerschelde benaderd worden met de juiste en meer uitgebreide informatie over de regelingen.

Vragen of opmerkingen?

Wilt u jongeren aan het werk helpen, heeft u vragen of opmerkingen? Neemt u dan contact op met onze BPV-coördinator, uw Kenniscentrum of het plaatselijke CWI.



Het Platform Jongeren Leren Werken Zeeland bestaat uit de ROC's, RMC's, CWI's, SOZA's/SDW, Kenniscentra beroepsonderwijs en de werkgeversorganisaties MKB en BZW. Zij stimuleren de markt in het realiseren van zoveel mogelijk plaatsingsmogelijkheden voor doelgroepjongeren in Zeeland.