



Regionale klasse

Jaarverslag 2007 ROC Westerschelde



ROC WESTERSHELDE



Regionale klasse

ROC Westerschelde is sterk verbonden met Zeeuws-Vlaanderen. Een regio waarin haven en industrie hand in hand gaan met recreatie en landelijke natuur. Door steeds in te spelen op de diversiteit van de streek en de daarbij horende scholingsvragen, richt ROC Westerschelde zich sterk op de behoeftes van de eigen omgeving. Zo krijgt de rol van kennisleverancier voor bedrijven en organisaties die regionaal en soms zelfs internationaal hoog aangeschreven staan, ieder jaar duidelijker vorm.

In dit jaarverslag worden de teksten en de grafieken 'geïllustreerd' met foto's uit de streek. Beelden die laten zien hoezeer ROC Westerschelde zich verbonden voelt met Zeeuws-Vlaanderen. De foto's zijn gemaakt door leerlingen en medewerkers van ROC Westerschelde in het kader van fotowedstrijden van de school.





Voorwoord

Net als de afgelopen jaren kenmerkt verslagjaar 2007 zich door de trajecten governance en invoering competentiegericht leren. Binnen ROC Westerschelde is de Governance Code BVE eind 2007 doorgevoerd. De invoering van competentiegericht leren vordert gestaag, aan het begin van schooljaar 2007-2008 zien we dat meer dan de helft van alle beroepsopleidingen van ROC Westerschelde binnen de nieuwe kwalificatiestructuur werkt.





Voorwoord

2007 is het laatste verslagjaar waarvoor de oude regels voor het samenstellen van jaarverslagen gelden. Vanaf 2008 geldt een uniforme richtlijn voor alle onderwijssoorten. In dit verslag ziet u daar, net als vorig jaar, al een klein voorproefje van in de vorm van een jaarbericht van de Raad van Toezicht.

In ieder geval kunnen we gelukkig weer met positieve financiële cijfers naar buiten komen en ook de ontwikkeling van de deelnemersaantallen was ROC-breed een plus.

Verder is 2007 het jaar geweest waarin het onderschrijven van de Governance Code BVE ingebed werd in de instelling door de statuten aan te passen aan de inhoud van die code.

En natuurlijk blijft de invoering van competentiegericht onderwijs onverminderd de aandacht van de school vragen. Een van de daaraan gekoppelde discussies is de huisvesting. De Raad van Toezicht heeft besloten de mogelijkheden van nieuwbouw te onderzoeken.

In deze verkenning zullen de gemeente Terneuzen en de Provincie Zeeland worden betrokken.

Binnen de Raad van Toezicht nam Theo van Bakel afscheid. Hij heeft een nieuwe betrekking in Dordrecht aanvaard en daarmee werd ook zijn vertrek uit Zeeland een feit. Een hartelijk woord van dank aan Theo voor zijn inzet en expertise is hier zeker op zijn plaats. De plaats van Theo wordt ingenomen door Paul Rademacher, die na de wervings- en selectieprocedure een unanieme voordracht kreeg. We zijn ervan overtuigd met Paul, in het dagelijks leven voorzitter van de Raad van Bestuur van ZorgSaam, een waardige opvolger voor Theo te hebben gevonden.

Dik Schipper,

Voorzitter Raad van Toezicht

Toine Huijsmans,

Voorzitter College van Bestuur



Onderwijssectoren

In dit hoofdstuk komen de managers van de onderwijssectoren aan het woord. Onderwijs is immers waar het op ROC Westerschelde om draait. U leest de belangrijkste ontwikkelingen rondom de verschillende opleidingen tijdens verslagjaar 2007. Dat kan gaan over de invoering van competentiegericht leren, over deelname aan projecten, over leerlingenaantallen, maar ook bijvoorbeeld over een in het oog springende prestatie van een onderwijsteam en de leerlingen.





Sector Economie

In 2007 is de sector Economie gestart met een nieuwe opleiding: Leisure and Hospitality Host. Voor de stage is er een samenwerkingsverband met RP Holidays (De Roompot) waar de leerlingen zich drie maanden in de praktijk kunnen bekwamen.

Eric Kerckhaert, sectormanager Economie: *"Recreatie staat momenteel erg in de belangstelling en dat geldt dus ook voor opleidingen voor die branche. Zo heeft het Reynaertcollege in Hulst bijvoorbeeld een toeristisch-recreatieve richting binnen het vmbo waarop onze opleiding Leisure and Hospitality Host naadloos aansluit."*

Samen met de woonzorgcentra De Blaauwe Hoeve (Hulst) en De Hooge Platen (Breskens) leidt de afdeling Horeca zo'n 20 leerlingen op tot horeca-assistent. Het betreft reïntegratieprojecten voor mensen uit de bestanden van het CWI en de sociale diensten. Voor mensen die al wat langer in de horeca werken maar nog niet de gewenste kwalificatie hebben, heeft het team een niveau 2 BBL-opleiding Horeca ontwikkeld, die via e-learning en begeleiding op maat kan worden afgerond.

"We hebben plannen om te bekijken of deze formule ook mogelijkheden biedt in de detailhandel. Verder is het aanbod van onze avondopleidingen uitgebreid met Managementassistent. En we hebben als school besloten om een brede niveau-1 opleiding te starten. Daarvoor worden nu de voorbereidingen getroffen en verschillende uitstroomprofielen uitgewerkt. Ik denk dat het om zo'n 60 leerlingen zal gaan. Het team van deze opleiding (Arbeidsmarktgekwalificeerde Assistentopleiding, AKA) heeft in samenwerking met Cinop een Quick Scan Competentiemeter ontwikkeld, die landelijk is uitgezet. Competentieverricht onderwijs breidt zich trouwens als een soort inktvlek uit. In 2007 zijn de eerste diploma's, van de competentieverrichte opleidingen verkoopmedewerker en verkoopspecialist uitgereikt. Volgend jaar zullen alle bol-opleidingen van de sector competentieverricht zijn."

In het Talencentrum, waar het onderwijs in de moderne vreemde talen is geclusterd, bieden vrijwilligers die 'native speaker' zijn (Frans, Engels, Duits) ondersteuning bij de lessen Spreken en Luisteren. Voor sommige van die vrijwilligers vormt dit werk een opstapje naar regulier werk.

"In zijn algemeenheid kunnen we zeggen dat de arbeidsmarkt nog steeds mensen vraagt, ook voor Handel, Horeca en Administratie. We kunnen dus nog wel wat leerlingen gebruiken. Vandaar ook dat we meegedaan hebben met de 'Doedagen' voor tweedejaars uit het vmbo. En we werken samen, bijvoorbeeld met het Reynaertcollege, in een 'etalageproject' waarin onze ouderejaars de vmbo-ers begeleiden bij het uitvoeren van hun opdrachten."

De samenwerking met de Hogeschool Zeeland richtte zich in 2007 voornamelijk op ondernemerschap. Doel van deze samenwerking is te komen tot centra waarin alle kennis over ondernemerschap samenkomt en beschikbaar is voor studenten.

"En er zijn natuurlijk altijd speciale zaken die vermeldenswaardig zijn. Zo hebben onze Horeca-leerlingen samen met docent Pepijn Bousen en met ondersteuning van niemand minder dan Edwin Vinke een landelijke amuse-wedstrijd gewonnen. Met hun Zeeuws Pintje, een combinatie van scheermesjes en Java-bier, wonnen zij een plaats in een team van sterrenkoks dat in november tijdens een groot gala in Huis ter Duin mocht koken. Ook een stage bij Huis ter

Duin maakt onderdeel uit van de prijs. Een ander mooi voorbeeld is het project 'Ken uw gasten'. Samen met Syntra West, VDAB, Grenswijzer vzw en Horeca Nederland hebben we een e-learning-module ontwikkeld, die tijdelijk personeel in de Horeca snel en efficiënt helpt met het aanleren van een aantal basisvaardigheden. Verder is het project Go Market (grensoverschrijdend zakendoen) de moeite waard, zie ook de website www.gomarket.org."

Uiteraard is er nog meer. We noemen hier een uitwisselingsproject voor onze leerlingen Administratie richting Secretarieel met een school voor Handel en Secretariaat uit Aalst, waarin docenten en leerlingen bij elkaar in de keuken kunnen kijken en veel van elkaar kunnen leren. Daarnaast hebben de werkgeversklankbordgroepen Horeca en Handel, die de sector al enige jaren geleden heeft opgericht, zich in 2007 verder ontwikkeld. Een goede opleiding vraagt om een prima samenwerking tussen bedrijven en school.



Sector Educatie

In voorgaande jaarverslagen hebben we het er vaak over gehad: de Wet Inburgering (WI). Per 1 januari 2007 is deze wet dan uiteindelijk ingevoerd. Sectormanager Educatie Jean de Houck vertelt hierover.

"Eigenlijk hebben we van de invoering niets gemerkt. Er was een overgangsregeling waarover we met de gemeentes afspraken hebben kunnen maken. Om het overgangsjaar vooral voor de leerlingen soepel te laten verlopen, is het contact met de gemeenten ook structureel geïntensiveerd. Want er was natuurlijk best veel onrust. Gelukkig kan ik constateren dat er door de invoering van de WI bij ons geen gedwongen ontslagen zijn gevallen. Wel is er sprake geweest van interne verschuivingen en natuurlijk verloop."

Op het gebied van toetsing veranderde de regelgeving gedurende het jaar en er kwam een aanbestedingsronde. Daar heeft de sector Educatie van ROC Westerschelde niet aan meegedaan, de gunning was voor reïntegratiebedrijf PIBLW. De taaltrajecten zouden door het team van NT2 verzorgd worden en op locaties van ROC Westerschelde worden uitgevoerd. Eind 2007 is daarmee een start gemaakt.

Een ander onderwerp dat prominent op de agenda staat, is de 'Aanval op de laaggeletterdheid'. De ROC's in Zeeland hebben daar samen met RPCZ en de gemeente een begin mee gemaakt. Verder zien we op weer een ander terrein dat het aantal 16- en 17-jarigen dat via een convenant met het voortgezet onderwijs richting VAVO komt, is toegenomen.

"Ieder jaarverslag besteed ik ook graag even aandacht aan het samenwerkingsverband dat we hebben met de Tragel, Panta Rhei. De toevoeging van de nieuwe cursus op het gebied van de verzorging van en omgang met paarden, samen met het Groen College in Goes, bleek een succes. Panta Rhei draait goed en de doelgroep, licht verstandelijk gehandicapten, voelt zich binnen de programma's waaruit ze kunnen kiezen als een vis in het water!"



Sector Zorg, Welzijn en Onderwijs (ZWO)

Net als binnen de andere twee sectoren beroepsonderwijs is de invoering van competentiegericht onderwijs een onderwerp waar heel ZWO druk mee bezig is. Welzijn, Onderwijsassistent en Sport zijn al gestart in de nieuwe opzet en bij Verpleging en Verzorging en Kappen wordt hard gewerkt aan de voorbereidingen.

Jean de Houck, die naast Educatie ook ZWO onder zijn hoede heeft, ziet een belangrijke rol voor het werkveld binnen het onderwijs van de toekomst: *"We scholen niet alleen docenten in de nieuwe vormen van leren en toetsen, ook het werkveld wordt daarin betrokken. Zij krijgen bijvoorbeeld een training in het afnemen van toetsen."*

Net als in de sector Techniek loopt ook binnen ZWO nog steeds een uitwisselingsprogramma voor leerlingen met China. Dat betekent een bezoek en verblijf van een maand van onze leerlingen in Sjanghai en een tegenbezoek van leerlingen van een Chinese school voor verpleegkunde.

"Bij Welzijn en Zorg zien we iets dichterbij, in België, een enorme toename van buitenlandse beroepspraktijkvorming (BPV, stage). Dit mede onder invloed van het Project 'BPV in Vlaanderen'. We

hebben het inmiddels over zo'n 30 BPV-plaatsen. Verder heeft ook de stichting Zorgzaam het aantal stageplaatsen behoorlijk opgevoerd. Daar zijn we blij mee en ik denk dat het zowel voor ons als voor Zorgzaam een goede zaak is."

Nadat in 2006 de opleiding Sport en Bewegen niveau 2 is gestart, volgen in 2007 de niveaus 3 en 4.

"Eén van de aardige zaken die daaruit voortgevloeid is, is een wekelijkse sportinstuif voor leerlingen van de Terneuzense basisscholen. Dat blijkt een geweldig succes te zijn, soms komen er wel 200 belangstellenden op af! Dat is leuk en wat natuurlijk minstens zo belangrijk is: het is een prachtig voorbeeld van leren in de praktijk. Soms heeft succes ook een keerzijde. Bijna het hele jaar zijn we op zoek geweest naar een sportaccommodatie voor 2008. Helaas loopt het huurcontract in de huidige locatie Het Zwaantje af. Het pand wordt gesloopt om plaats te maken voor woningbouw. Nog een initiatief dat maar blijft groeien, zowel bij Zorg als bij Welzijn: de FLEX-trajecten voor volwassenen. De mogelijkheid om flexibel in te stromen en een individueel leertraject te volgen, blijkt nog steeds enorm aan te slaan."

2007 is ook het jaar geweest waarin de sector meer vierkante meters tot de beschikking kreeg. Het leerlingenaantal is de laatste jaren immers behoorlijk gestegen. Zo zitten bijvoorbeeld Beeldende Vorming en Verpleegkunde weer iets ruimer in hun praktijkruimtes.

"Dat was vorig jaar toch wel een knelpunt. Gelukkig hebben we oplossingen gevonden, nu kunnen we het onderwijs nog beter gestalte geven. En laat ik eindigen met een goed bericht over de Kappersopleiding. Steeds vaker vallen onze leerlingen bij de deelname aan vakwedstrijden in de prijzen. En we hebben Indda georganiseerd, een evenement met vakdemonstraties waarbij veel vertegenwoordigers uit de kappersbranche aanwezig waren."



Sector Techniek

Ook in 2007 is de instroom in technische opleidingen een belangrijk aandachtspunt geweest. Van het Platform Bèta Techniek heeft ROC Westerschelde ondersteuning gekregen om de belangstelling voor techniek te bevorderen. Verder is de samenwerking met ROC Zeeland binnen de Stichting Technisch Onderwijs en Bedrijfsleven (STOeB), de stimuleringsmaatregel om te kiezen voor techniek, gecontinueerd.

George van Gimst, sectormanager: *"Natuurlijk is ook de invoering van competentiegericht onderwijs een belangrijk item. In 2007 hebben we onderwijskundige Wendy Mertens aangetrokken om ons te begeleiden in het veranderingsproces. Een mooi en zichtbaar voorbeeld van leren in een praktijksimulatie zien we terug in onze proeffabriek Procestechneek, waarvan het oude deel helemaal gerenoveerd is. Voor het nieuwe gedeelte, waar we een lab voor de voedingsindustrie gaan inrichten en een ander deel voor duurzame brandstoffen, is de eerste paal geslagen. Bij deze renovatie en uitbreiding wordt een belangrijke rol gespeeld door het Technocentrum Zeeland en het regionale bedrijfsleven, waarvoor onze dank!"*

Het aantal deelnemers in de dagopleidingen (BOL) is stabiel, in de deeltijd (BBL) is sprake van een stijging. Binnen het team

Werktuigbouwkunde zien we een succesvol project voor zij-instromers die voor hun metaalopleiding een diploma hebben behaald. Het gaat dan om mensen zonder werk, die op deze manier hun kansen op de arbeidsmarkt enorm verbeteren.

De uitwisseling met China is gecontinueerd, in 2007 zijn er Chinese leerlingen Procestechneek bij ons op bezoek geweest. In 2008 volgt ons tegenbezoek aan China. Verder hebben we samengewerkt met de VAPRO in een project veiligheid, waarin we zowel hier als in China 'train the trainer-programma's' hebben verzorgd. Een andere activiteit in het kader van internationalisering is de uitwisseling en stage (vier weken) van leerlingen uit Leipzig in samenwerking met Dow.

Ook in de derde editie van de zonnebootrace (www.zonnebootrace.nl) was er een team van ROC Westerschelde actief. Weer een voorbeeld van leren in en uit de praktijk met een hoog innovatief gehalte, waarin de leerlingen een centrale rol spelen met begeleiding van een docent.

"Deelnemen in projecten en netwerken is van belang voor ons om de razendsnelle ontwikkelingen in de techniek op de voet te kunnen

volgen. Zo maken we deel uit van het netwerk World Class Maintenance (www.worldclassmaintenance.eu) waarin we een bijdrage leveren aan het opzetten van een nieuwe leergang Onderhoudstechnieken. Verder noem ik hier onze deelname in het EBIT-programma (Expertisecentrum Bio-energie & Industriële Techniek) waarin we onder andere participeren in de opzet van een expertisecentrum biobrandstoffen en industriële technieken."



Staf- en servicediensten

ROC Westerschelde, met meer dan 100 opleidingen en educatieve trajecten, heeft natuurlijk behoefte aan ondersteuning van het onderwijsproces. Deze werkzaamheden, variërend van financiële zaken tot bijvoorbeeld de huishoudelijke dienst, zijn georganiseerd in staf- en servicediensten. De leidinggevendenden hiervan laten we in de volgende interviews aan het woord.





Personeel & Organisatie

In 2007 heeft de dienst P&O weer heel wat onderwerpen de revue zien passeren. Tonnie van Goethem, hoofd van dienst, geeft wat voorbeelden.

"Agenda MBO 2010, bedrijfsvoering, professionalisering van het personeel met natuurlijk een link naar de wet Beroepen In het Onderwijs (BIO), het zijn allemaal zaken waar P&O een rol in speelt. En er zitten nieuwe onderwerpen aan te komen zoals de Ondernemingsraad die de plaats van de Medezeggenschapsraad zal innemen."

Om competentiegericht onderwijs in te voeren, is in 2007 een werkgroep aan de slag gegaan. Die invoering kent verschillende werkvelden, bijvoorbeeld op onderwijskundig en organisatorisch vlak.

"In de voorbereiding op de projecten die de werkgroep op zal leveren, zijn we als dienst al aan de slag gegaan met de beschrijving van nieuwe rollen, taken en functies. Ook de organisatiestructuur zullen we aan de nieuwe inrichting van het onderwijs moeten aanpassen."

Het in 2007 ingezette traject om systemen en diensten zo goed mogelijk op elkaar aan te laten sluiten, blijkt in de praktijk toch nog heel wat worstelingen op te leveren.

"Het is zaak de focus goed op de taken te houden. Dat is, ter ondersteuning van de bedrijfsvoering en het primair proces, enorm belangrijk."

Ieder jaar ook levert de dienst P&O een sociaal jaarverslag op, dat onderwerp van gesprek is in het overleg met de vakcentrales. In dit algemeen jaarverslag treft u een aantal gegevens uit het sociaal jaarverslag aan, zoals gegevens over de leeftijdsopbouw van medewerkers. Een ander voorbeeld wat we hier noemen is de Regeling Verplaatsingskosten ROC Westerschelde. Deze is per 1 januari 2007 in werking getreden en aan het eind van dat jaar geëvalueerd.

"Uit die evaluatie kwam onder andere naar voren dat de nieuwe regeling een kostenverhogend effect van ruim € 10.000,- heeft gehad. Verder bleek dat ongeveer 60 mensen gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid om een gratis fiets aan te schaffen. Daarbij kunnen in theorie ook collega's zitten die hier maar één dag één uur hebben

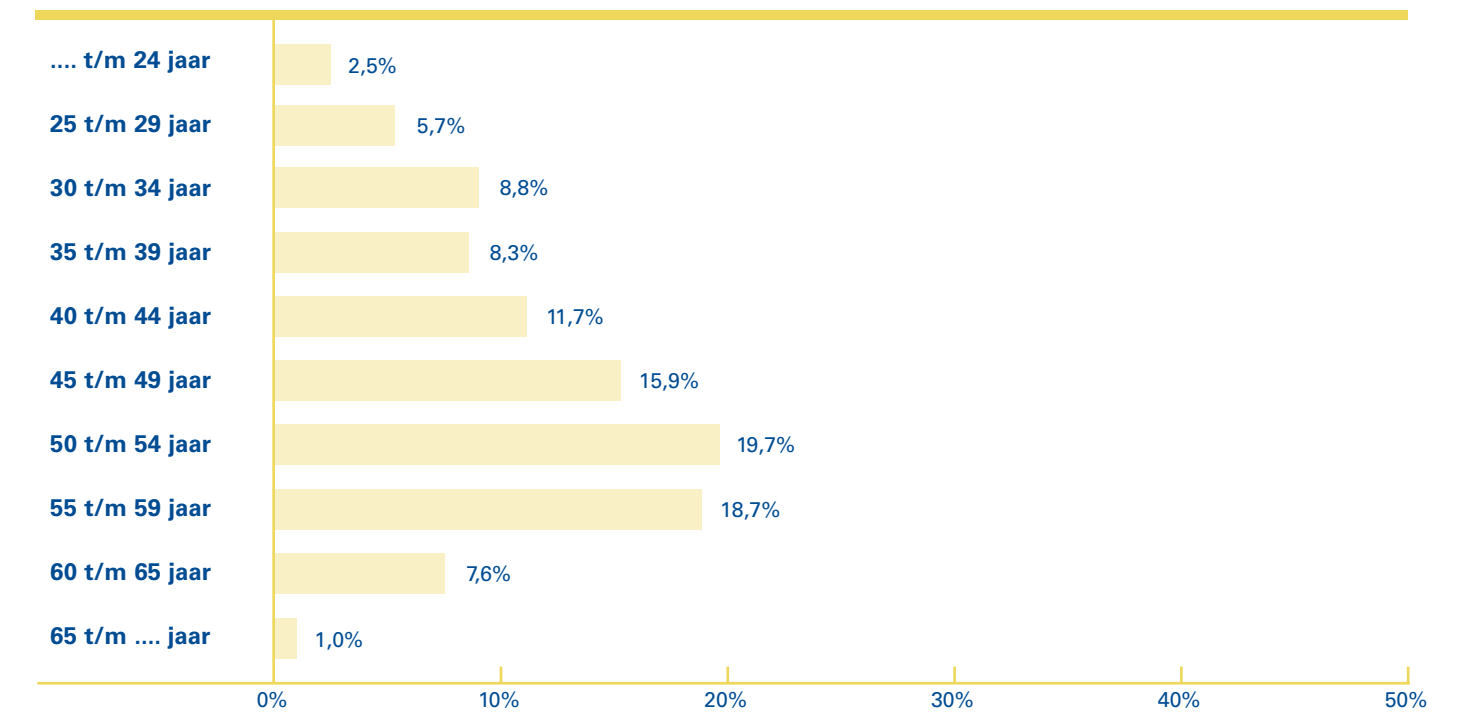
gewerkt. We willen deze regeling graag zodanig aanpassen dat het dienstverband minimaal 0,25 fte moet zijn en dat de collega minimaal één jaar in dienst is."

Tenslotte nog een greep uit de vele onderwerpen die ook de komende jaren de aandacht van de dienst nodig zullen hebben: ARBO, taakbeleid, competentie management en scholing.

Personen in dienst 2007 (exclusief banenpool, WIW)

	Onderwijzend Personeel (OP)			Ondersteunend Beheers Personeel (OBP) incl. huishoudelijke dienst		
	Vast	Tijdelijk	Aantal personen	Vast	Tijdelijk	Aantal personen
	FTE's	FTE's		FTE's	FTE's	
Mannen	55,89	8,69	79	51,75	9,05	64
Vrouwen	39,92	7,12	71	42,24	6,33	80

Leeftijdsopbouw in percentages 2007



• De gemiddelde leeftijd is 46,7 jaar.



Onderwijsbureau

Netty Verhage, hoofd van dienst: *"Graag gezien en veel gevraagd, dat is de slogan uit ons beleidsplan en dat is waar we ons in 2007 op hebben gericht. Als ik zo terugkijk, zie ik dat we extern zeker graag gezien zijn. We krijgen er steeds meer opdrachten bij!"*

Op het gebied van kwaliteitszorg, één van de aandachtsgebieden van het onderwijsbureau, is in 2007 een verandering te zien geweest. Steeds meer komt de nadruk te liggen op het zelf in beeld brengen van je eigen risico's. Bijvoorbeeld: in de demografische ontwikkeling zien we een trend dat er op termijn minder jongeren in de regio zullen zijn. Dat brengt als mogelijk risico een kleinere instroom in onze opleidingen met zich mee.

"Natuurlijk wil ik het niet alleen over risico's hebben! Ik wil graag even stilstaan bij de dingen waar we trots op kunnen zijn. Ik zal er een aantal opsommen: ondersteuning van de invoering van competentiegericht onderwijs, de ontwikkeling van onze website door een webredactie, het opzetten van een zorgstructuur, de ontwikkeling van onze afdeling E-learning, de deskundigheidsbevordering intervisie/supervisie, de scholing CHQ, onze activiteiten op het gebied van internationalisering en onze samenwerking, bijvoorbeeld

met het Groen College in de onderwijscomponent voor de te realiseren scholingskas."

De invoering van competentiegericht onderwijs trekt landelijk veel aandacht. De Commissie Dijsselbloem kreeg in februari 2007 opdracht om onderwijsvernieuwingsprocessen in Nederland te onderzoeken.

Dat heeft een heleboel losgemaakt. Al voordat het eindrapport verscheen, werd duidelijk dat de commissie vond dat veel vernieuwingen zonder visie doorgevoerd zijn. Maar docenten weten best hoe het zou moeten! Er is natuurlijk wel behoefte aan een duidelijk kader dat de overheid vast moet leggen. Verder zou een onderwijskundig loket waar individuele docenten met hun vragen terecht kunnen, heel nuttig zijn. Eerst intern naar antwoorden zoeken en als dat niet lukt pas extern op zoek gaan."

Tijdens het zogenoemde Jaarlijks Bezoek (JB) van de Onderwijsinspectie, dat overigens positief verliep voor ROC Westerschelde, kwam de kwetsbaarheid van kleine opleidingen in het algemeen en bij techniek in het bijzonder aan de orde. Ook het rendement van opleidingen zal bij een volgend inspectiebezoek op de agenda staan.

"Een tweede bezoek van de inspectie in 2007, een onaangekondigd onderzoek naar de 850-urennorm, leverde ook een voldoende voor ons op. Intern hebben wij de norm op 900 uur gezet, zodat de kans dat we de 850 niet kunnen verantwoorden wel heel klein wordt."

Een ander belangrijk item is de zorgstructuur in de regio. ROC Westerschelde wil daarin graag samenwerken met het primair en voortgezet onderwijs.

"Vanuit wet- en regelgeving zijn er nogal wat obstakels om dit samen in te vullen. De wetgeving van de verschillende onderwijssoorten is niet op elkaar afgestemd. Men vergeet nogal eens dat het mbo ook deelnemers van 16 en 17 jaar heeft! Ons gezamenlijke doel in de regio blijft: goede en betaalbare voorzieningen bij, of in ieder geval dichtbij, alle scholen. Jammer genoeg 'kent' de wet- en regelgeving Zorgstructuur het mbo niet, terwijl bijvoorbeeld een vwo-er tot zijn 18^e van allerlei voorzieningen gebruik kan maken. Intern zie ik nog wel mogelijkheden tot verbetering. Misschien weet niet iedereen precies wat we als dienst te bieden hebben en het zou ook best een keer kunnen voorkomen dat men niet altijd 100%

tevreden is over onze dienstverlening. Toch mag de invloed van externe opdrachten niet worden onderschat. Uiteraard is het financieel interessant, maar het levert ook kennis en ervaring op die we intern kunnen benutten."



Financiële Administratie

Samen met Jaco van Vliet, hoofd Financiële Administratie, nemen we wat hoofdpunten uit het financiële reilen en zeilen in 2007 door.

"Het eerste wat opvalt, is dat zowel de baten als de exploitatie-reserve hoger zijn dan begroot. Dat komt door de van overheidswege ingevoerde werkwijze met de zogenoemde boxen. Via deze boxen krijgen we extra middelen, buiten de lump sum om. Het gaat om geormerkt geld, bijvoorbeeld voor de BPV, waarover we apart verantwoording moeten afleggen in de jaarrekening."

De liquiditeit is vrijwel gelijk gebleven in vergelijking met 2006. Toen schreven we al dat daar nog wel wat verbetering welkom is en dat geldt dus nog steeds. De solvabiliteit is met bijna een procentpunt toegenomen. We zitten als instelling binnen de bandbreedte die door het ministerie is vastgesteld.

"Eén van de zaken waar ik aandacht voor vraag, is de per 1 januari 2008 verplichte invoering van de voorzieningen BAPO en Ziekte-dagen. Voor het totaalbeeld van de financiën maakt dat niet uit, maar er vindt wel een verschuiving plaats in de verhouding eigen vermogen en totaal vermogen waardoor de solvabiliteit onder druk komt te staan."

De investeringen zijn in 2007 bijna vier keer hoger dan in het jaar daarvoor. Dat zit hem vooral in inventaris en apparatuur, bijvoorbeeld ICT-hardware.

"Dat is wel iets om goed te monitoren. Als we fors blijven investeren, en dat komt natuurlijk ten goede aan het onderwijs, dan zullen we ons moeten afvragen of we dat helemaal uit eigen middelen kunnen blijven bekostigen. De gelden die we van de overheid ontvangen, zijn lang niet altijd toereikend om aantrekkelijke leeromgevingen te creëren."

Voor het komende jaar is één van de speerpunten het verder verbeteren van het werkkapitaal. De dienst hoopt dit te verwezenlijken door een efficiëntere opzet van de facturering aan bijvoorbeeld deelnemers. En we eindigen met een kritische noot: helaas is tot op dit moment nog steeds niet duidelijk of we in 2008 weer over de FES-gelden kunnen beschikken. Erg belangrijk voor ons, en trouwens voor alle ROC's, omdat met dat geld de invoering van competentiegericht onderwijs deels bekostigd kan worden.

Facilitair Beheer

Cees Sprangers, hoofd Facilitair Beheer: *"Nadat we tot een herverdeling waren gekomen op grond van objectieve ruimtenormen hebben we in 2007 26 ruimtes verbouwd. Dat heeft bijvoorbeeld twee nieuwe lokalen voor Verpleegkunde en een nieuwe ruimte voor Beeldende Vorming opgeleverd. Gelukkig konden we het schooljaar zonder noemenswaardige problemen op huisvestingsgebied starten. Het jaar daarvoor waren er toch wel knelpunten."*

In 2007 is ook een onderzoek naar de gewenste huisvestingssituatie voor de middenlange en lange termijn begonnen. Een proces dat een doorlooptijd van jaren zal hebben.

"Gelukkig vonden we voor onze opleidingen Sport en Bewegen tijdelijk onderdak in Sporthal Het Zwaantje. Inmiddels zoeken we samen met de gemeente Terneuzen naar een permanente oplossing voor de huisvesting van onze sportopleidingen. Een andere zaak die in 2007 geregeld werd, is de proef met de parkeerplaats die onder ons beheer is gebracht. Het is de bedoeling om in 2008 te bekijken of deze proef oplevert wat we ervan verwachten, namelijk minder overlast van rondhangende jongeren."

In samenwerking met ROC Zeeland, Hogeschool Zeeland en het voortgezet onderwijs in Zeeland is in het kader van het beoogde Diensten Centrum Onderwijs (DCO) een inkoopcommissie opgericht.

"Daarin hebben we een prominente rol gespeeld. Bedoeling is om kennisnetwerken op te starten en te experimenteren met aanbestedingen. Dat hebben we bijvoorbeeld gedaan met een aanbestedingsprocedure voor de repro, maar achteraf bleek dat het aantal deelnemers (drie) te klein was. Nu lopen er vooronderzoeken voor twee gezamenlijke aanbestedingen in 2008."

Voor het in 2005 opgezette Facilitair Management Informatie Systeem (FMIS) is een belangrijke volgende fase in aantocht: het opzetten van een facilitaire helpdesk.

"Dat moet een centraal meldpunt worden voor alle facilitaire zaken. Verder werken we aan een opzet om in 2008 de facilitaire organisatie verder te stroomlijnen nadat we vorig jaar de inkoop hebben gepositioneerd. En ook nu zijn we aan het bouwen: in 2007 is begonnen met de uitbreiding van de proeffabriek, mede dankzij bijdragen vanuit het bedrijfsleven en het Technocentrum Zeeland. De klus moet in de zomer van 2008 geklaard zijn."



ICT

Voor Jan Warnier, hoofd van de ICT-dienst, stond 2007 voor een groot deel in het teken van de voorbereidingen op een Zeeuws Dienstencentrum Onderwijs. Dat betekende voor Jan veel werk buiten ROC Westerschelde, vandaar dat ook zijn vervanger voor interne zaken, Mike van Eck, aanschuift bij dit interview.

Jan: *"De Zeeuwse samenwerking op ICT-gebied kan veel opleveren, denk bijvoorbeeld aan de doorlopende leerlijnen. Als men wil, kunnen gegevens heel gemakkelijk worden doorgegeven omdat er koppelingen en data-uitwisselingen mogelijk zijn. Sommige voordelen van de samenwerking zijn nu al zichtbaar, zoals hogere beschikbaarheid van de systemen en milieutechnische vooruitgang omdat we meer diensten met een hogere beschikbaarheid aanbieden met minder hardware. Door deze samenwerking is er nu ook meer body om (noodzakelijke) complexe trajecten te doorlopen. Scholen waren hier in het verleden te klein voor en de kennis was te versnipperd."*

Mike: *"Intern zien we dat een heleboel ICT-zaken nu centraal worden beheerd. Ook het beheer van werkplekken is in 2007 behoorlijk verbeterd. Veel problemen zijn op afstand op te lossen, ook het opnieuw installeren van een pc kunnen we nu doen zonder dat er iemand daadwerkelijk naar de machine toe moet lopen."*

De voorziening voor centrale opslag, de zogenaamde SAN, is schaalbaar gemaakt en is uit te breiden zonder dat er aanpassingen aan de centrale storage-omgeving nodig zijn en zonder dat er downtime noodzakelijk is om door te groeien. Verder wordt er op dit moment een nieuwe back-up en restore-oplossing geïmplementeerd.

Jan: *"Een volgende stap is dat het geheel gespiegeld wordt met de voorziening in Vlissingen. Daarmee bereiken we een nog grotere zekerheid op beschikbaarheid."*

Mike: *"In ons gebouw aan de Vlietstraat hebben we inmiddels een schooldekkend draadloos netwerk gerealiseerd. Zo kunnen we inspelen op de toenemende vraag van docenten en deelnemers naar laptops en de mogelijkheid om draadloos te kunnen werken."*

In 2007 is er veel te doen geweest over presentieregistratie, onder andere binnen de discussie over de 850-urennorm. Ons elektronisch registratiesysteem bleek in die discussie ook landelijk de aandacht te trekken. Daar waar we zelf vaak stilstaan bij de aspecten die nog niet lopen zoals we willen, blijkt het aanwezigheidsregistratiesysteem van ROC Westerschelde veel positieve weerklank te vinden, bijvoorbeeld ook bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.

Mike: *"Helaas is de helpdesk in 2007 enigszins onderbemand geweest. Gelukkig hadden we heel goede stagiairs, maar het waren er te weinig om alle meldingen snel af te handelen. We hopen de komende tijd een slag in professionaliteit te maken door te gaan werken volgens het ITIL-protocol, waarin rollen en taken nauwkeurig benoemd worden. Je kunt het een beetje vergelijken met werken volgens NEN."*

Verder heeft 2007 in het teken gestaan van een voortgaande ontwikkeling van applicaties en faciliteiten richting notebooks. En een volgende nieuwigheid, de zogenaamde virtuele desktop, dient zich alweer aan. Wat dat inhoudt en betekent zal hoogstwaarschijnlijk al in een volgend jaarverslag aan de orde kunnen komen, want in 2008 gaan we met een pilot van start.



Raad van Toezicht

In 2007 bestond de Raad van Toezicht uit:

- D. Schipper, voorzitter
- J. van de Sande, secretaris/penningmeester
- R. Barbé
- C. van der Lijcke
- P. Rademacher
- B. de Zwart

Raad van Toezicht

Al enkele jaren is er in de BVE-sector sprake van een veranderende verhouding tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. Onder invloed van maatschappelijke ontwikkelingen en natuurlijk de Governance Code BVE, die door alle leden van de mbo-raad is aanvaard, is er een duidelijke scheiding tussen toezien en besturen aangebracht. Daarbij kunnen we stellen dat er aan het toezien hogere en striktere eisen dan vroeger worden gesteld. Bovendien is transparantie een sleutelbegrip geworden. Eén van de manieren waarop die transparantie in de toekomst verder tot uiting zal komen, is het eigen jaarverslag van de Raad van Toezicht, waarop we met dit jaarbericht een voorproefje nemen.

De raad kwam in 2007 negen keer in vergadering samen. Bij alle bijeenkomsten was het quorum aanwezig. In de bijeenkomst van 19 juni 2007 werden de jaarstukken, financieel en algemeen, door de raad vastgesteld.

Om te voorzien in de vacature die ontstond na het vertrek van T. van Bakel, werd een profiel opgesteld en een wervings- en selectieprocedure gevolgd die een voorschot nam op de eisen uit de Governance Code die per 1 januari 2008 van kracht is geworden. Uit zes kandidaten werd P. Rademacher unaniem voorgedragen en benoemd als nieuw lid van de Raad van Toezicht.

Om de hier eerder genoemde Governance Code bestuurlijk in te bedden in de instelling, werden de statuten op de inhoud van de code aangepast. Op 19 november 2007 heeft de Raad van Toezicht formeel ingestemd met de nieuwe statuten.

In 2007 is ook de beloning van de leden van de Raad van Toezicht onderwerp van gesprek geweest. De Raad heeft besloten deze beloning in te schalen volgens de adviezen van de Vereniging van Toezichthouders van Raden van Toezicht in Onderwijsinstellingen. De hoogte van de beloning is openbaar en zal zichtbaar zijn in de financiële verantwoording van ROC Westerschelde. Dat geldt overigens ook voor het salaris van het College van Bestuur.

Tijdens het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht twee keer een informatieve bijeenkomst met de Medezeggenschapsraad gehad. Onderwerpen van gesprek waren onder andere de onderwijsvernieuwing en de Governance Code BVE.



Opleidingen en deelnemers

ROC Westerschelde biedt een grote verscheidenheid aan beroepsopleidingen en educatieve programma's. Hierna volgt een overzicht van het aantal deelnemers per opleiding/educatief programma in 2007. Het betreft een overzicht van de reguliere (dus bekostigd door de overheid) opleidingen van ROC Westerschelde.

Aantal deelnemers 2007

Beroepsopleidingen	BOL		dt BOL		BBL	
	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw
Bouw, Weg- en Waterbouw, Schilderen	68	21	11	3	151	9
Procestechniek	96	2	14	-	534	11
Elektro	79	1	-	-	76	-
Werktuigbouw, Installatie, Motorvoertuigen	76	6	-	-	213	2
ICT	80	-	-	-	-	-
Administratie	67	80	3	25	-	-
Handel	28	25	-	-	33	46
Horeca	38	29	11	13	29	20
Agogisch Werk, Onderwijsassistent, Sport	74	250	4	46	1	28
Verpleging, Verzorging, Kappen	12	186	12	62	20	205
Arbeidsmarktgekwalificeerd Assistent	18	15	-	7	-	-
Totale	636	615	55	156	1057	321

BOL beroepsopleidende leerweg
dt BOL beroepsopleidende leerweg in deeltijd
BBL beroepsbegeleidende leerweg

Aantal deelnemers Educatie 2007

	man	vrouw
NT1 (funderende educatie)	60	92
vmbo	12	9
havo	18	10
vwo	6	5
NT2	44	88
Totaal Educatie	140	204

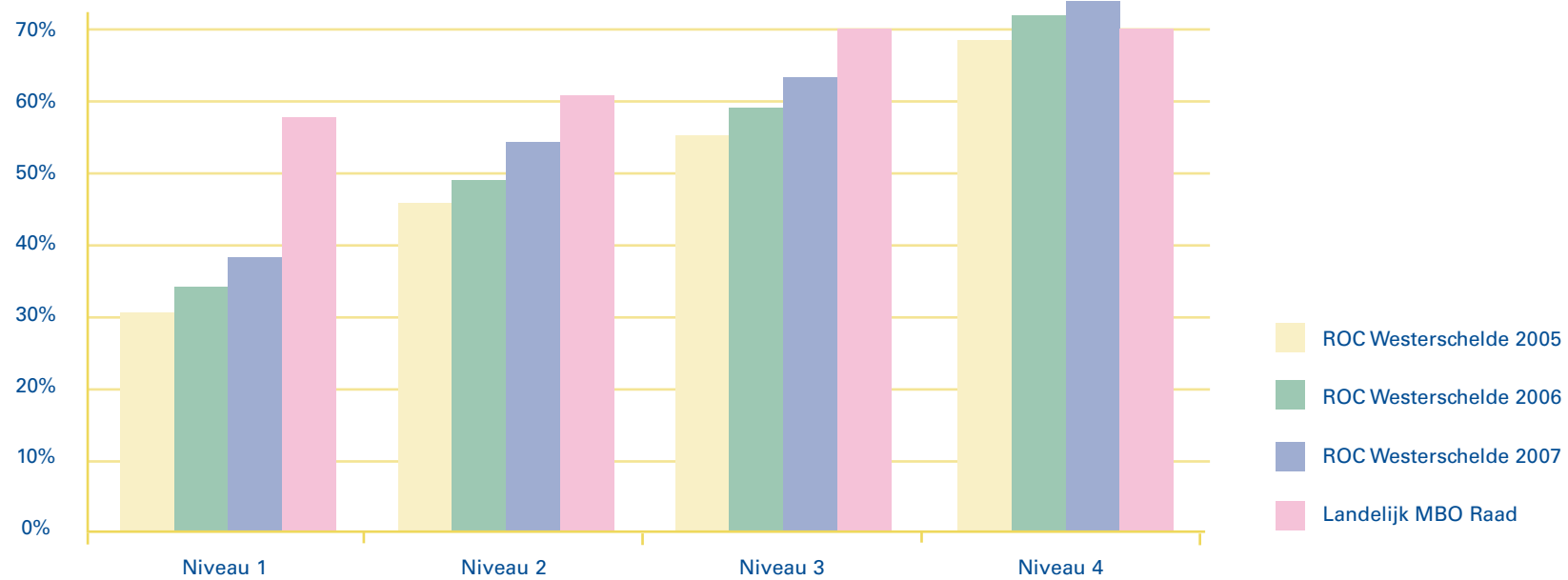
Aantal deelnemers 2007 (totalen)

	man	vrouw
Totaal beroepsonderwijs	1748	1092
Totaal educatie	140	204
Totaal reguliere opleidingen	1888	1296

Prestaties ROC Westerschelde in grafieken

Via enkele statistieken wil ROC Westerschelde verantwoording afleggen over de prestaties. Waar mogelijk is een vergelijking met het landelijke beeld gemaakt.

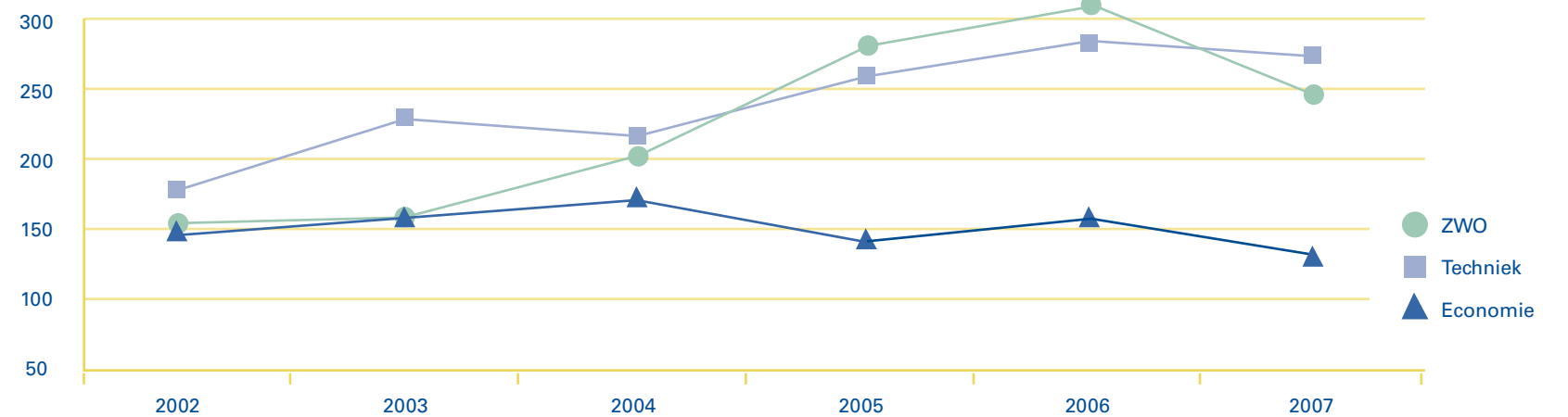
Diploma-rendement Beroepsonderwijs 2007



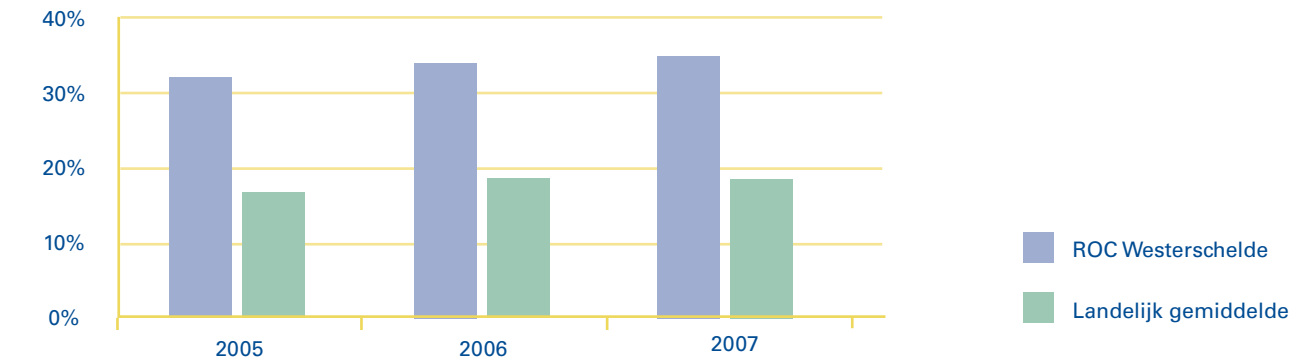
Diploma-rendement: Weergegeven wordt hoeveel van de ingestroomde deelnemers beroepsonderwijs per niveau een diploma heeft behaald.

Toelichting: Bij de lagere niveaus (niveau 1 en 2) zit een groot aantal deelnemers dat geen volledige opleiding aan kan. Eén of enkele deelcertificaten is voor hen het hoogst haalbare.

Aantal MBO-geplumeerden 2007

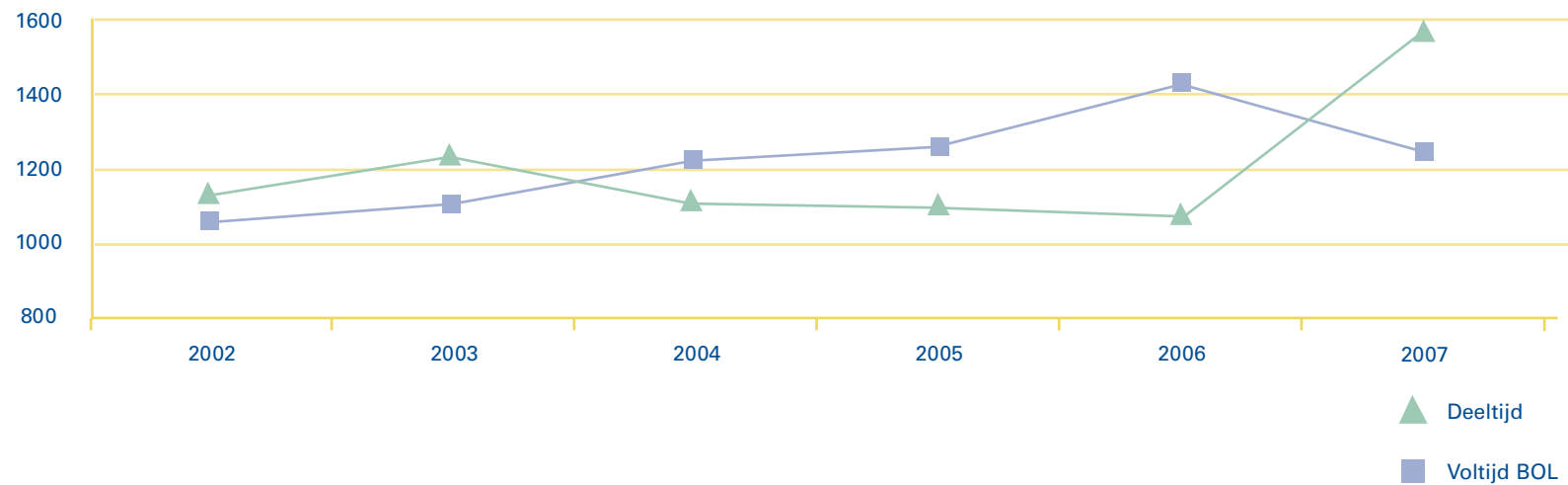


Leven lang leren 25-64 jarigen 2007

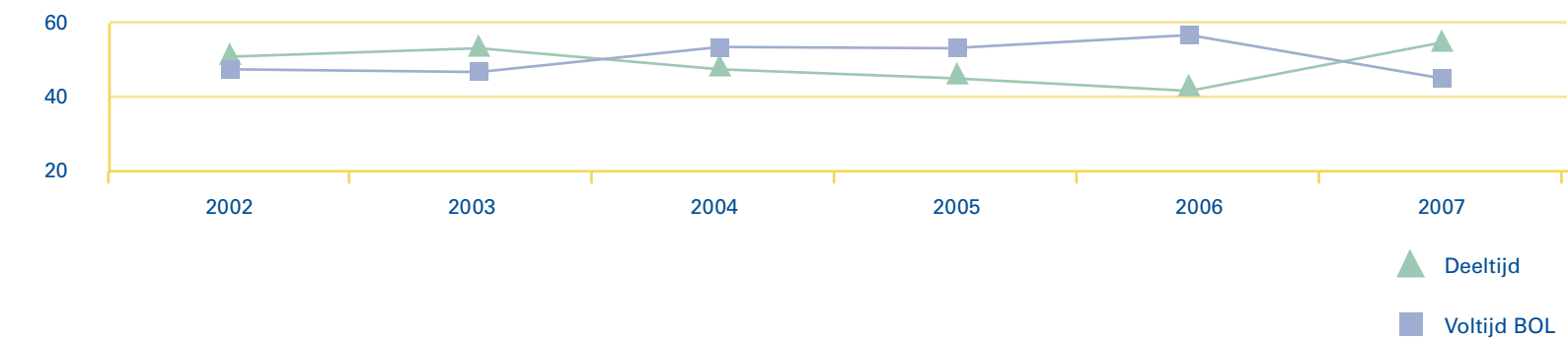


In het kader van de Europese doelstelling (Lissabon-akkoord) is het streven het percentage inwoners dat een beroepsgerichte scholing volgt, de eerstkomende jaren te verhogen. Bij ROC Westerschelde (beroepsonderwijs en contract) heeft 34,67% van het totaal aantal deelnemers een leeftijd tussen 25-64 jaar. De oorzaak in forse afwijking van het landelijk gemiddelde van 18,4% kan worden verklaard door een nauwe relatie van ROC Westerschelde met het regionale bedrijfsleven.

Verhouding Voltijd/Deeltijd Beroepsonderwijs 2007 (aantallen)



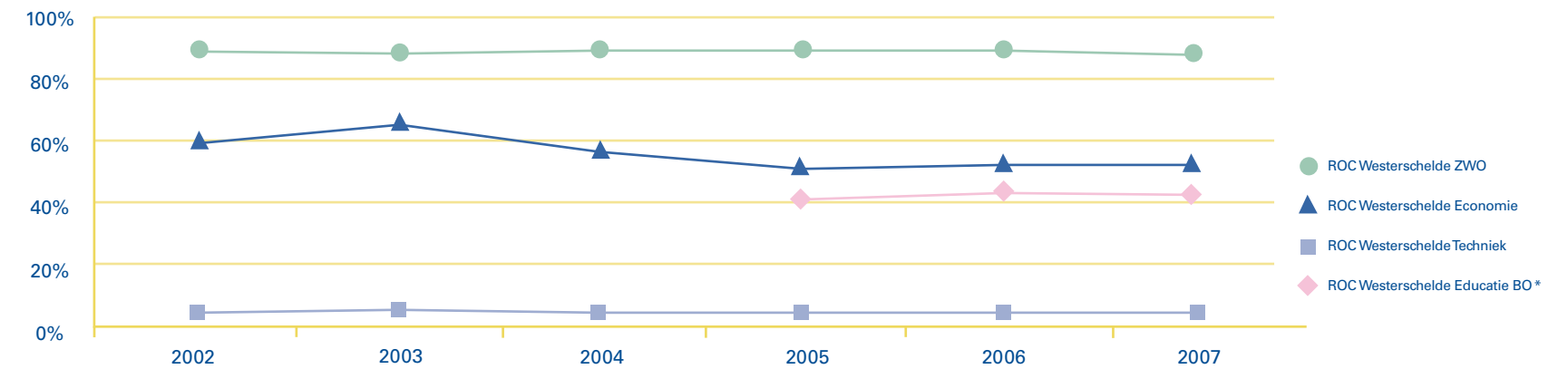
Verhouding Voltijd/Deeltijd Beroepsonderwijs 2007 (percentage)



In deze grafieken is de verhouding Deeltijd BBL en BOL / Voltijd BOL in de jaren 2002-2007 weergegeven in aantal en percentage ten opzichte van elkaar.

Conclusie: Het aantal mensen dat kiest voor een deeltijd opleidingsvariant is het afgelopen jaar flink gestegen. Het percentage voltijd opleidingsvariant is afgenomen ten opzichte van vorig jaar.

Percentage vrouwen in Beroepsonderwijs 2007

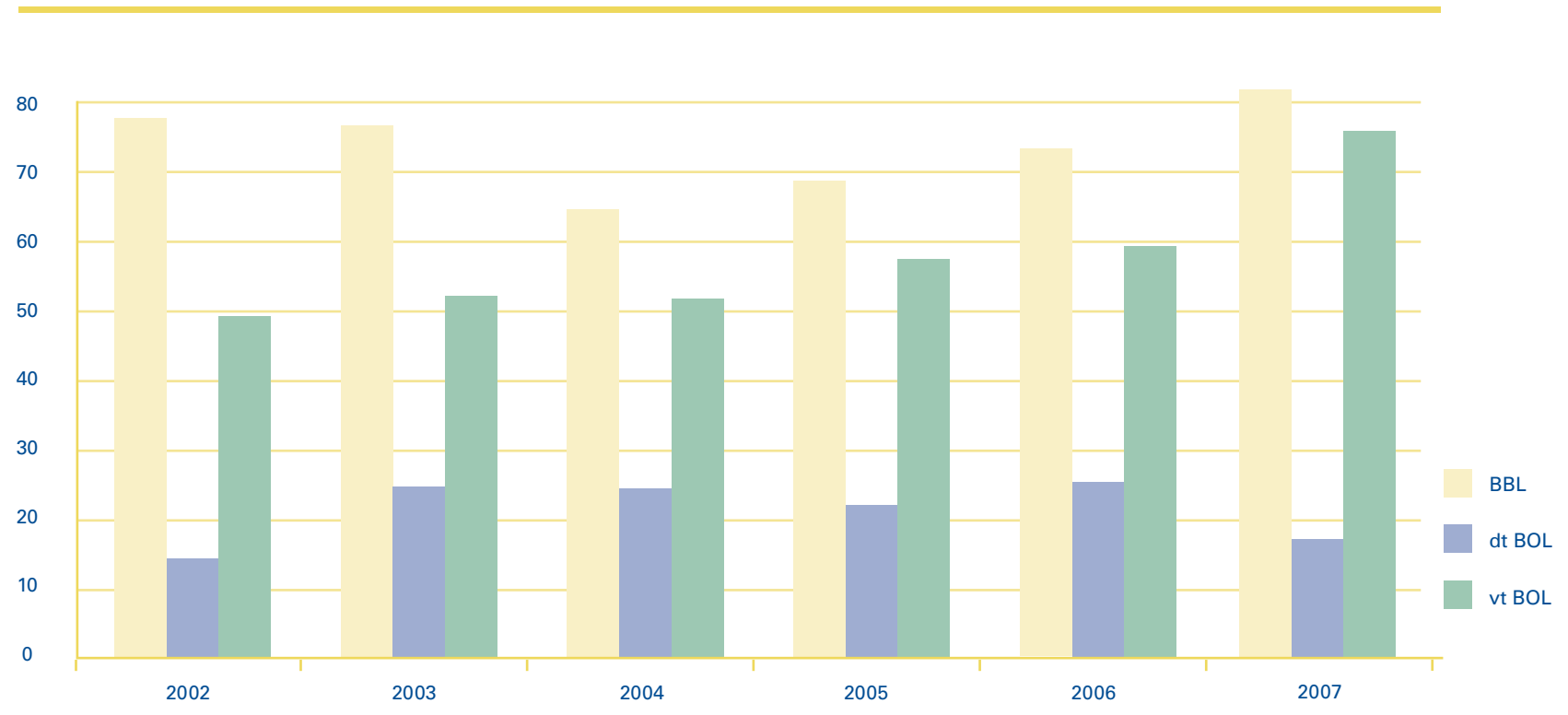


Het percentage vrouwen op het totaal aantal deelnemers per sector is bij de sector Economie over de jaren 2002-2007 heen gemiddeld hoger dan landelijk. Bij de sector Techniek is dit juist wat lager.

* De sector Educatie verzorgt sinds 2006 ook opleidingen Beroepsonderwijs.

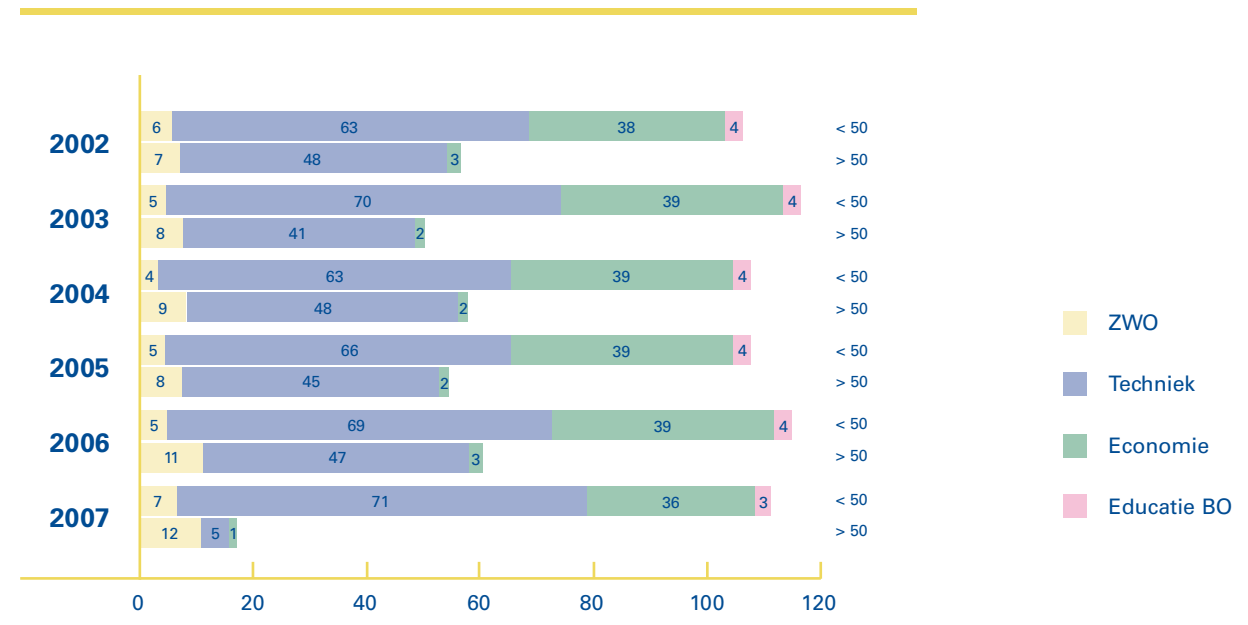


Aantal actieve opleidingen per leerweg 2007



Deze grafiek toont het aantal beroepsopleidingen per leerweg. ROC Westerschelde heeft in de jaren 2002-2007 meer dan 120 beroepsopleidingen aangeboden. Vanaf 2002 is er een sterke stijging van het aantal BOL-opleidingen in de deeltijdvariant.

Aantal opleidingen met meer of minder dan 50 deelnemers 2007



Van elke sector wordt voor de jaren 2002-2007 aangegeven hoeveel opleidingen meer of minder dan 50 deelnemers hebben. De keuze van ROC Westerschelde om ook bij een gering aantal deelnemers een opleiding in de regio aan te blijven bieden, is zowel bij de sector Techniek als de sector Economie (Detailhandel/Horeca) goed zichtbaar.



Financiën

Op de volgende pagina's treft u de balans, de exploitatierekening en het kasstroomoverzicht 2007 van ROC Westerschelde aan. Deze overzichten maken onderdeel uit van de jaarrekening over 2007.

Geconsolideerde balans (na winstbestemming)

Activa	31-12-2007		31-12-2006	
	€		€	
Vaste activa				
Immateriële vaste activa		135.309		43.548
Materiële vaste activa				
Gebouwen en terreinen	7.101.848		7.205.892	
Inventaris en apparatuur	2.218.619		1.916.130	
		9.320.467		9.122.022
Financiële vaste activa				
Deelnemingen	30.179		5.175	
Leningen aan verbonden partijen			49.901	
		80.080		55.076
Totaal vaste activa		9.535.856		9.220.646
Vlottende activa				
Voorraden		7.640		19.091
Vorderingen				
Debiteuren	816.191		855.643	
Kortlopende vorderingen op OCW			68.473	
Verbonden partijen	48.796		54.968	
Deelnemers/cursisten	701.169		753.545	
Overige vorderingen	1.317.414		618.697	
Overlopende activa	125.202		91.851	
		3.008.772		2.443.177
Effecten				270.237
Liquide middelen		1.462.897		1.312.236
Totaal vlottende activa		4.479.309		4.044.741
Totaal activa		14.015.165		13.265.387

Passiva	31-12-2007		31-12-2006	
	€		€	
Eigen vermogen				
Algemene reserve	4.169.860		4.074.402	
Bestemmingsreserves	749.007		460.450	
Totaal vermogen		4.918.867		4.534.852
Voorzieningen				
Onderhoud	533.163		476.565	
Overig	220.373		211.200	
		753.536		687.765
Langlopende schulden				
Kredietinstellingen	3.109.756		3.345.267	
Overige langlopende leningen	34.988		32.446	
		3.144.744		3.377.713
Kortlopende schulden				
Kredietinstellingen	249.608		248.862	
Crediteuren	707.767		654.316	
Kortlopende schulden aan OCW			151.422	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	673.795		536.275	
Schulden ter zake van pensioenen	171.140		16.853	
Overige kortlopende schulden	849.853		400.263	
Overlopende passiva	2.545.855		2.657.066	
		5.198.018		4.665.057
Totaal passiva		14.015.165		13.265.387

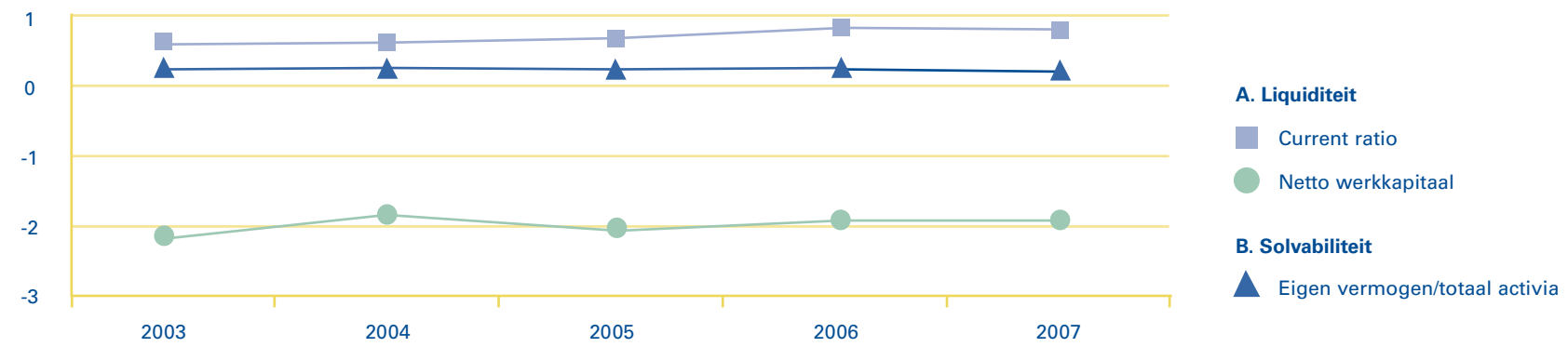
Geconsolideerde exploitatierekening

	2007	Begroting 2007	2006
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdrage OCW	13.500.535	12.836.000	11.753.355
Overige overheidsbijdragen	1.233.792	1.871.000	1.742.371
Baten werk i.o.v. derden	3.422.574	3.513.000	3.823.016
Overige baten	1.139.112	888.000	1.240.970
Totaal baten	19.296.013	19.108.000	18.559.712
Lasten			
Personele lasten	14.282.465	14.163.000	13.453.926
Afschrijvingen	958.270	997.000	954.156
Huisvestingslasten	840.291	924.000	800.227
Overige instellingslasten	2.714.618	2.638.000	2.684.544
Totaal lasten	18.795.644	18.722.000	17.892.853
Saldo baten en lasten	500.369	386.000	666.859
Financiële baten en lasten			
Financiële baten	87.785	6.000	35.626
Financiële lasten	204.139	213.000	225.376
Saldo resultaat financiële baten en lasten	-116.354	-207.000	-189.750
Exploitatieresultaat	384.015	179.000	477.109

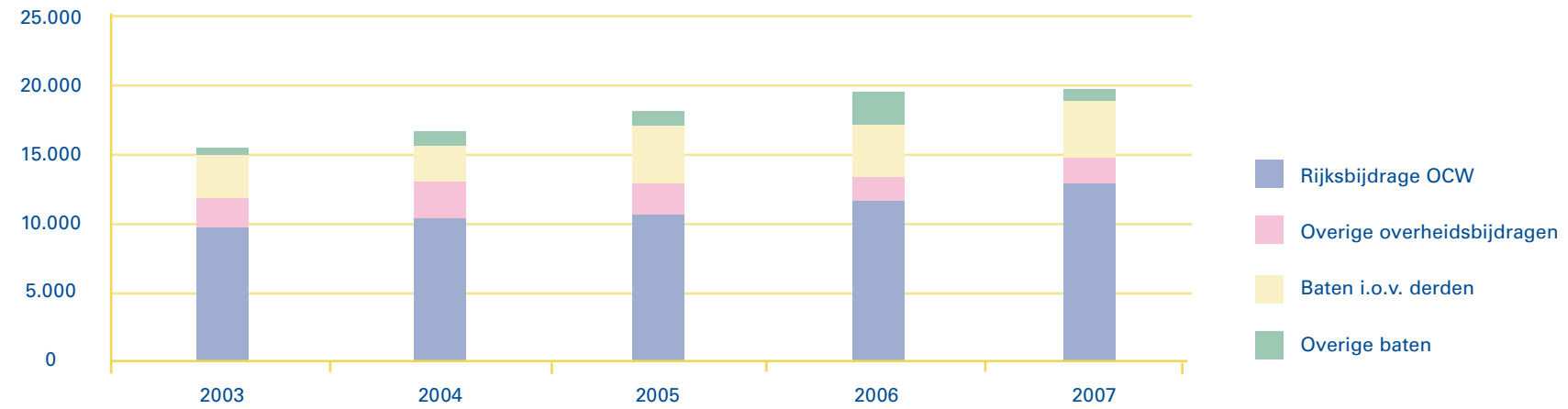
Geconsolideerd kasstroomoverzicht

	2007 / €	2006 / €
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	384.015	477.109
Overige mutaties eigen vermogen		-211.201
	384.015	265.908
Afschrijvingen	958.270	931.075
Mutaties werkkapitaal		
Voorraden	11.451	-13.595
Vorderingen	-565.595	-343.419
Effecten	270.237	-11.735
Kortlopende schulden	532.961	229.325
	249.054	-139.424
Mutaties voorzieningen	65.771	318.484
	1.657.110	1.376.043
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Immateriële vaste activa	-122.841	8.605
Materiële vaste activa	-1.125.635	-584.466
Financiële vaste activa	-25.004	204.943
	-1.273.480	-370.918
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie kredietinstellingen	-235.511	-235.513
Mutatie overige langlopende schulden	2.542	-13.351
	-232.969	-248.864
Mutaties geldmiddelen	150.661	756.261
Beginstand geldmiddelen	1.312.236	555.975
Mutatie geldmiddelen	150.661	756.261
	1.462.897	1.312.236
Eindstand liquide middelen	1.462.897	1.312.236

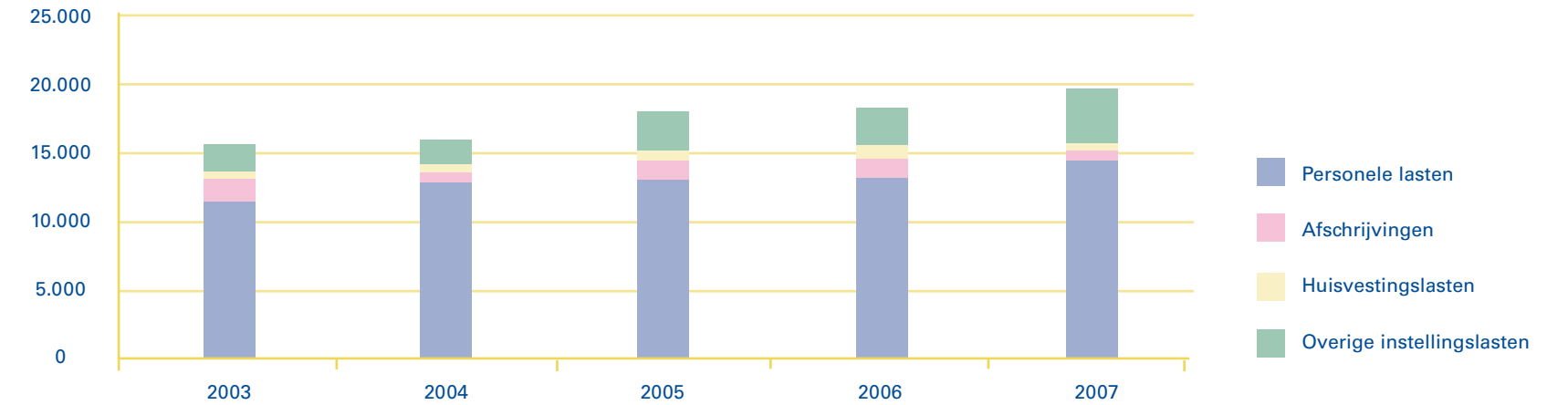
Kengetallen, liquiditeit en solvabiliteit



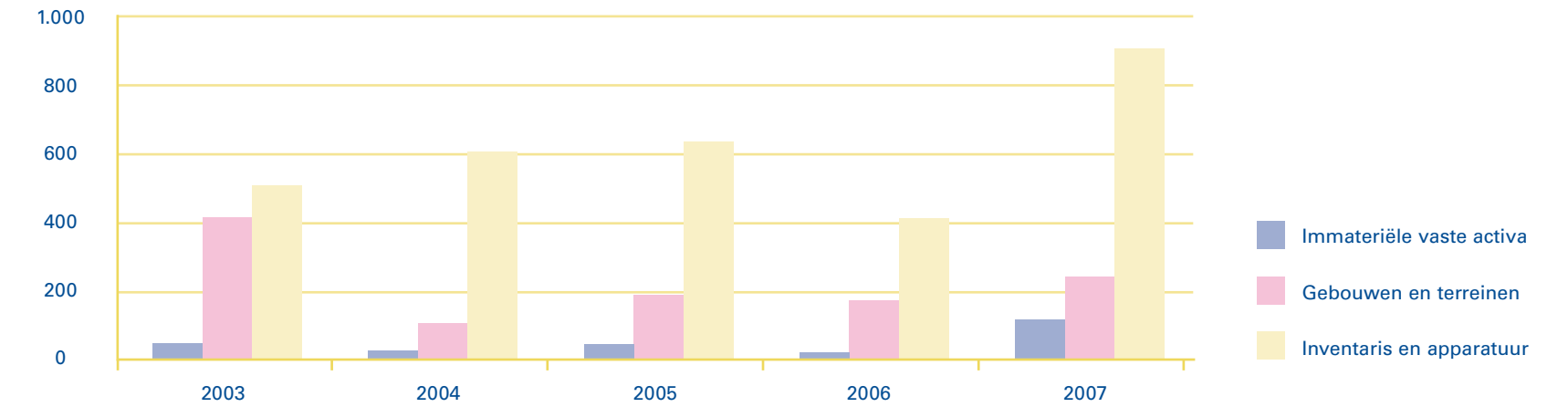
Omzetsegmentatie



Overzicht lasten



Investeringen



Colofon

Het jaarverslag 2007 is een uitgave van ROC Westerschelde.

Ontwerp en realisatie: BOOM® Creatie en Communicatie Goes en Breda.

De foto's voor dit verslag zijn gemaakt door onderstaande leerlingen en medewerkers van het ROC Westerschelde:

- Achiel Schelleman
- Carlo Ultee
- Dineke Koopman
- Fien Bussens
- Hans Verlinde
- Jeantina Jansen
- Lianne Jansen
- Marianne Andriessen
- Marie-Louise van Gulick
- Mathieu van Doeselaar
- Peter van Halteren
- Philip Groeneveld
- Remco Wieland
- Talitha van Hoek
- Tessa Verschuren
- Willem Minneboo



■ **Bezoekadres**

Vlietstraat 11A
4535 HA Terneuzen

■ **Postadres**

Postbus 102
4530 AC Terneuzen

T 0115-641600

F 0115-612151

info@rocwesterschelde.nl

www.rocwesterschelde.nl

